

# HANDOUT

**OHNE FRAUEN GEHT ES NICHT:**

**ZUKUNFT DER PERSONALGEWINNUNG UND -BINDUNG IM MITTELSTAND**

Ursula Diettrich & Oliver Braust

[www.retentionmanagement-beratung.de](http://www.retentionmanagement-beratung.de)

## WAS WIR SAGEN MÖCHTEN:

- ⚓ Eine starke Unternehmensmarke und Retention Management - das gehört zusammen!
- ⚓ Verändern Sie Ihre Unternehmenskultur für Beruf und Familie:  
Lebensphasenbezogene Bindung für Frauen und Männer
- ⚓ Meinen Sie es Ernst? Benefits anbieten und anpassen

## EINE STARKE UNTERNEHMENSMARKE UND RETENTION MANAGEMENT - DAS GEHÖRT ZUSAMMEN!

- ⚓ Das Unternehmen zeigt sich nach außen und innen: Wofür stehen wir? Stellen wir unsere Mitarbeitenden wirklich in den Mittelpunkt?
- ⚓ Nehmen wir unsere Mitarbeitenden als Frauen und Männer in ihren unterschiedlichen Lebensphasen ernst?

GANZ EINFACH GESAGT:

BINDUNG DURCH IDENTIFIKATION MIT DEM UNTERNEHMEN!



Home Leistungen Über uns **Karriere** Blog Kontakt

## Wir haben einiges auf Lager

4 Tage Woche möglich  
Fahrzeiten werden bezahlt  
Monatlicher Fahrkostenzuschuss  
laufende Fortbildungsangebote  
Betriebliche Altersvorsorge  
Übertarifliche Bezahlung  
moderne Arbeitsmittel  
Arbeitskleidung  
Familiärer Betrieb  
Samstag ist immer frei



<https://www.bmas.de/DE/Service/Presse/Meldungen/2023/vier-tage-woche.html>



Gleich anrufen  
**+49 4351 475808**

[Home](#)

[Leistungen](#)

[Über uns](#)

[Karriere](#)

[Blog](#)

[Kontakt](#)



## Jessica Hansen

DIE MALERIN

Den Beruf der Malerin und Lackiererin erlernte ich zwischen 2002 und 2004 bei einem führenden Malereibetrieb aus dem Altkreis Eckernförde.

Nun nach mehrjähriger Berufserfahrung als Malergesellin begann mein Weg in die Selbstständigkeit am 1. Januar 2012 in Osterby.

Als Malermeisterin sowie dreifache Mutter von Zwillingen (geb 2007) und einem Nachzügler (geb. 2014) ist es für mich eine Selbstverständlichkeit, alle meine fertigen Baustellen aufgeräumt und sauber zu verlassen.

Dies gilt selbstverständlich auch für alle meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus meinem Malerbetrieb. Wir scheuen keinen Feudel und keinen Besen. Denn nur zufriedene Kunden helfen uns, am Markt erfolgreich zu bestehen. Den Schwerpunkt unserer Arbeiten erledigen wir in den Regionen Eckernförde, Rensburg, Kiel, Schleswig und Kappeln.



## LASSEN SICH MIETE, LEBENSMITTEL UND VERSICHERUNGEN VON MUTTERLIEBE BEZAHLEN?

Außerdem: Unterschiedliche Lebensphasen gibt es mit 19 Jahren oder mit 27 Jahren oder mit 34 Jahren oder mit 42 Jahren oder mit 56 Jahren oder mit 66 Jahren...

MEINEN SIE ES ERNST? PASSEN SIE IHRE BENEFITS AN UND  
BIETEN SIE SIE AN!

Jedes Unternehmen wünscht sich  
zufriedene und motivierte Mitarbeitende -  
und ein wettbewerbsfähiges Gehalt kann  
nicht das Einzige sein, um Mitarbeitende  
zu binden.



**MITARBEITER-BENEFITS**

Der Schlüssel zur Mitarbeitermotivation



## BEISPIELE FÜR BENEFITS IN DER LEBENSBALANCE - MACHEN SIE IHRE BESCHÄFTIGTEN GLÜCKLICH!

- ⚓ Schaffung einer inklusiven Unternehmenskultur
- ⚓ Eltern- und Familienunterstützung
- ⚓ Flexibilität, z.B. Workation/ (Mini-)Sabbaticals
- ⚓ Transparente Kommunikation und Feedback
- ⚓ Karriereentwicklung und Weiterbildung
- ⚓ Und: DANKE sagen! 😊
- ⚓ Undundund ... tbd ...

# RETENTION MANAGEMENT BERATUNG



Ursula Diettrich



Oliver Braust



[www.retentionmanagement-beratung.de](http://www.retentionmanagement-beratung.de)



MITGLIEDSUNTERNEHMEN

# MUTTERSCHAFT

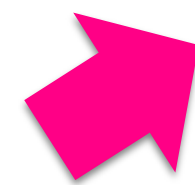
*Wir verbinden dich mit Unternehmen*

## Moderne Arbeitswelten

Chancen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Durchschnittliche Vakanzzeit



~20%

Anteil der Beschäftigten, die in den kommenden 10 Jahren in Rente gehen

Teilzeitquote bei Frauen und Männern

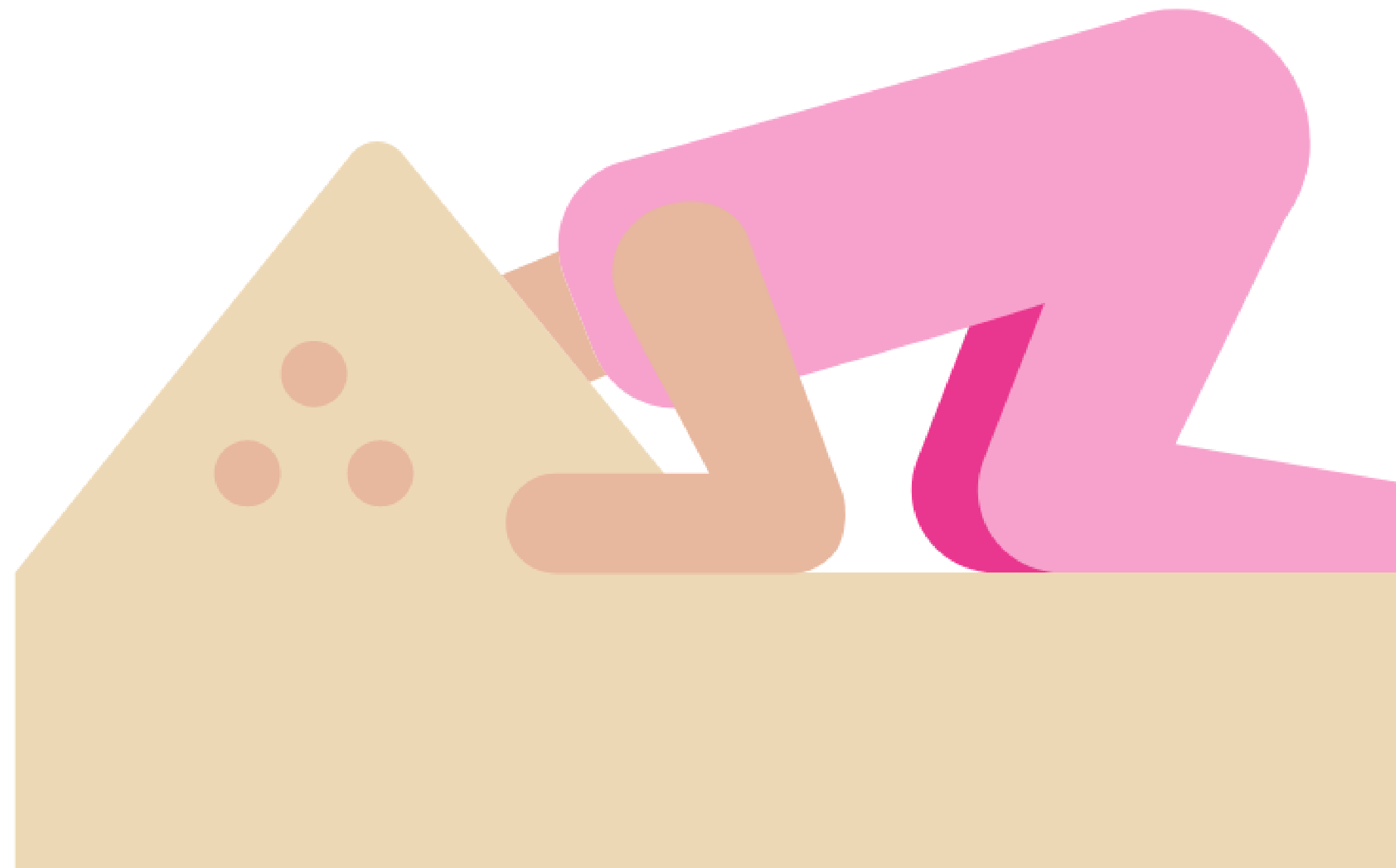


Zahl der Erwerbspersonen

Was nun?

MUTTERSCHAFFT

*Wir verbinden dich mit Unternehmen*







## Wo liegt Fach- und Führungskräftepotenzial?

**5** Frauen sind nicht erwerbstätig  
5 Mio.

**+840.000**

Mütter mit Kindern <6 Jahren,  
die ihre Arbeitswünsche umsetzen

**<1,1 Mio.**

In der Altersgruppe zwischen 55-64 Jahren





# Vereinbarkeit 2.0 – in allen Lebensphasen

# MUTTERSCHAFFT

Wir verbinden dich mit Unternehmen



Diverses Employer Branding  
& Best Practices aufzeigen



Gender Pay Gap



Siegel „Familienfreundliches  
Stellenangebot“



Personalentwicklung /  
Beförderung in Teilzeit?



Bezahlte Väterzeit



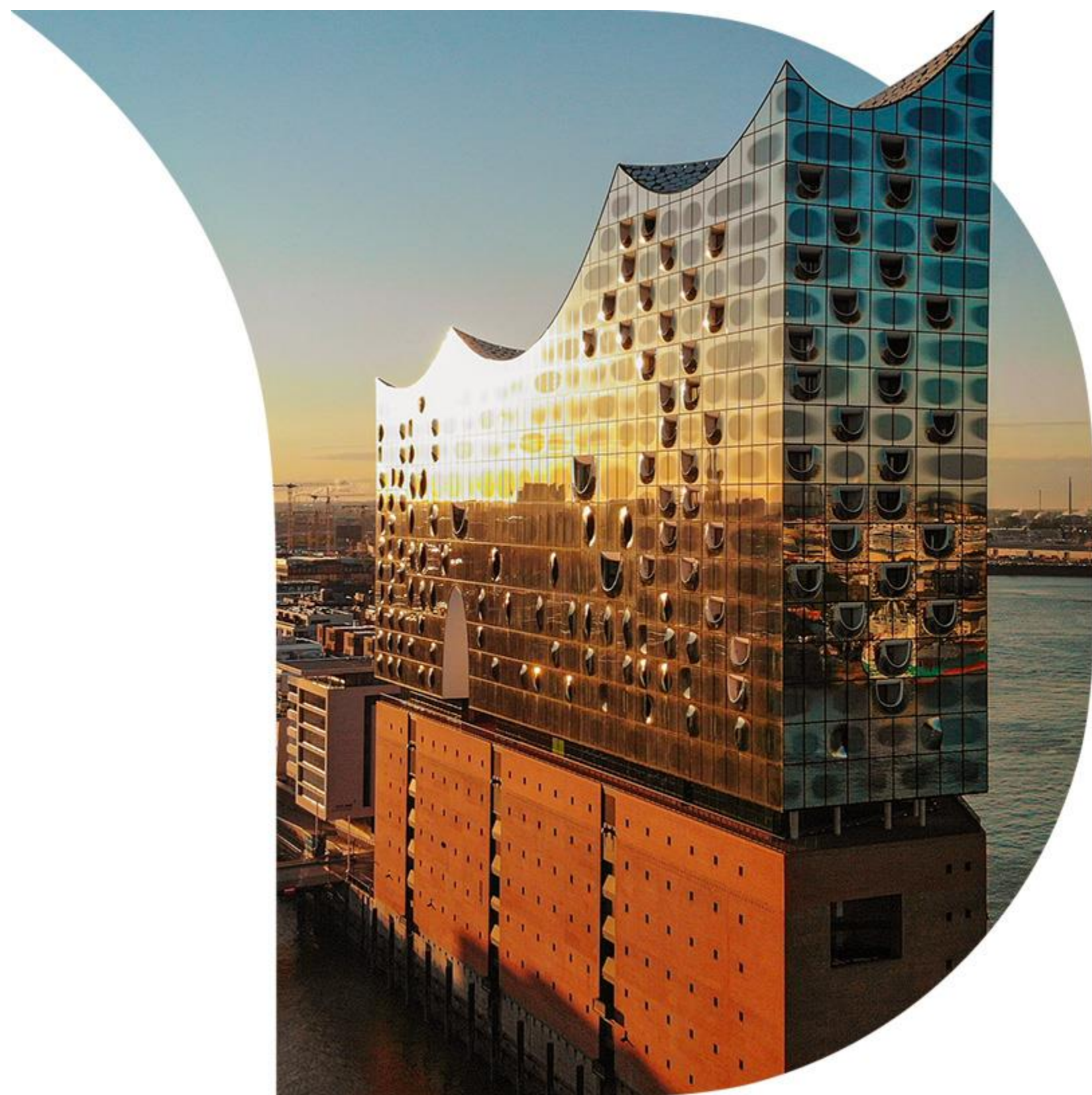
Führungskultur /  
unconscious biases



Weniger „Vollzeit“,  
hin zu modularen FTE-Budgets







Vielen Dank



Delphi Group  
Harvestehuder Weg 8a  
20148 Hamburg

[www.mutterschafft.de](http://www.mutterschafft.de)  
[martha.glattes@mutterschafft.de](mailto:martha.glattes@mutterschafft.de)  
+49 (0)40 36 111 11-43