

# Zukunftskompetenzen

Wie befähigen Sie Ihre Mitarbeitenden langfristig für die Zukunft?

ausgezeichnet mit

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Klimaschutz

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

**B.DiGiTAL**  
BAYERISCHER | 20  
DIGITALPREIS | 22



**PACT FOR  
SKILLS** *Leader*

An initiative of the European Commission



ONESTOPTRANSFORMATION  
THE INNOVATION COMPANY

# Hallo und herzlich willkommen!



**Julian Knorr**

Gründer & Vorstand

**ONESTOPTRANSFORMATION AG**

Herzenthemen: Digitales Mindset

&

Digitale Transformation



Führende Unternehmen  
vertrauen uns. Vom  
Mittelstand bis zum  
Konzern.



# Wir schließen die Kompetenzlücke!

## Mindset Navigator Plattform Die Software für Zukunftskompetenzen

Wir kombinieren die Analyse und Entwicklung von  
Zukunftskompetenzen mit individualisierten und  
adaptiven digitalen Lernerlebnissen.



nur 4 Minuten  
tägliche Lernzeit



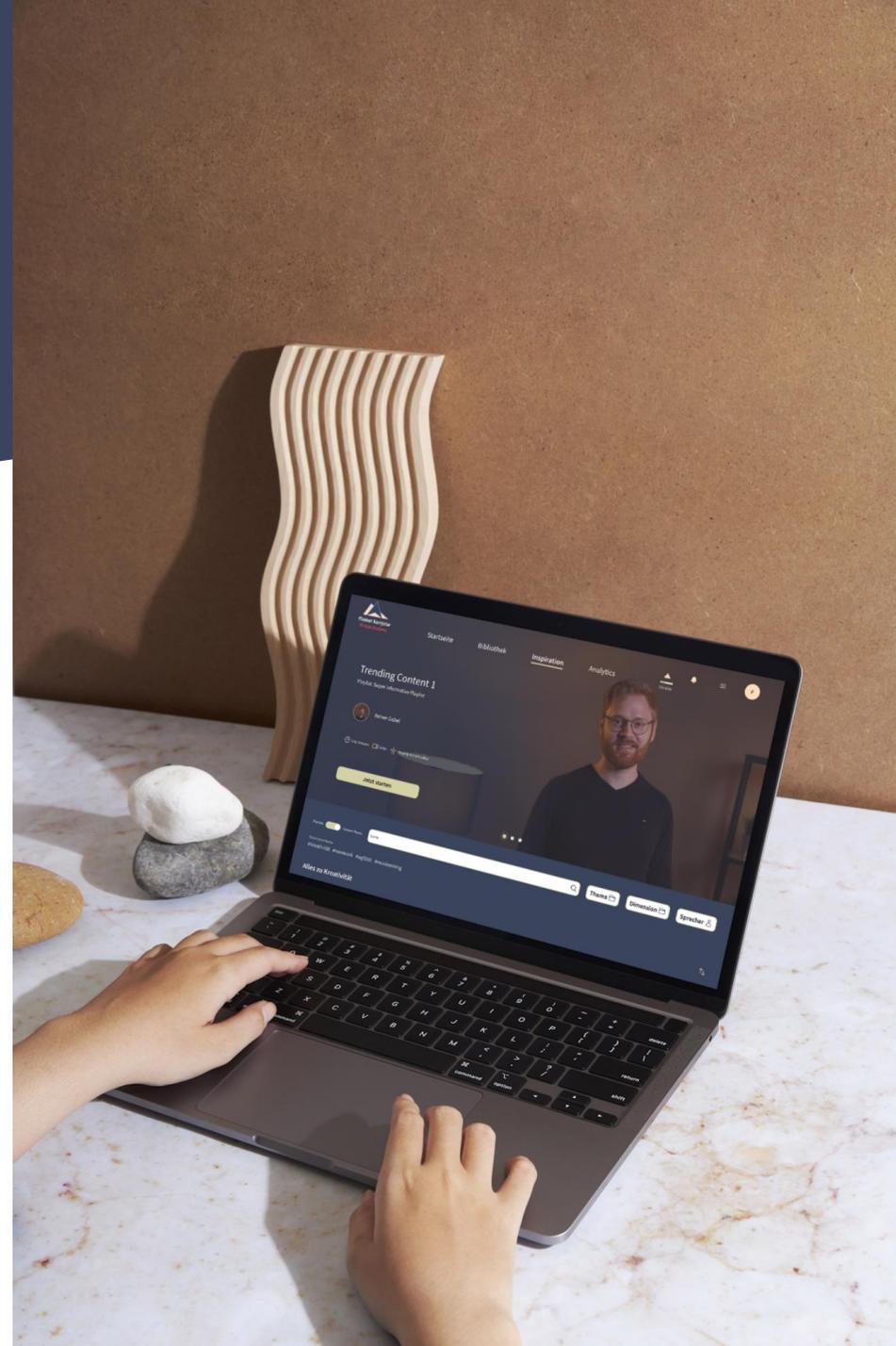
Erhöhung der  
Digital-  
kompetenz um  
20% in nur 3  
Monaten



KI für ein  
individualisiertes  
und adaptives  
Lernerlebnis



datenbasiertes  
Kompetenz-  
management



# Der Skills Gap ist eine der größten Herausforderungen für die globale Wirtschaft

**44%**

der Kernkompetenzen bestehender Jobs ändern sich in den nächsten 5 Jahren.\*

**70%**

der Arbeitnehmer\*innen sind bereit, ihren Job für ein besseres Angebot an Weiterbildung zu wechseln.\*\*

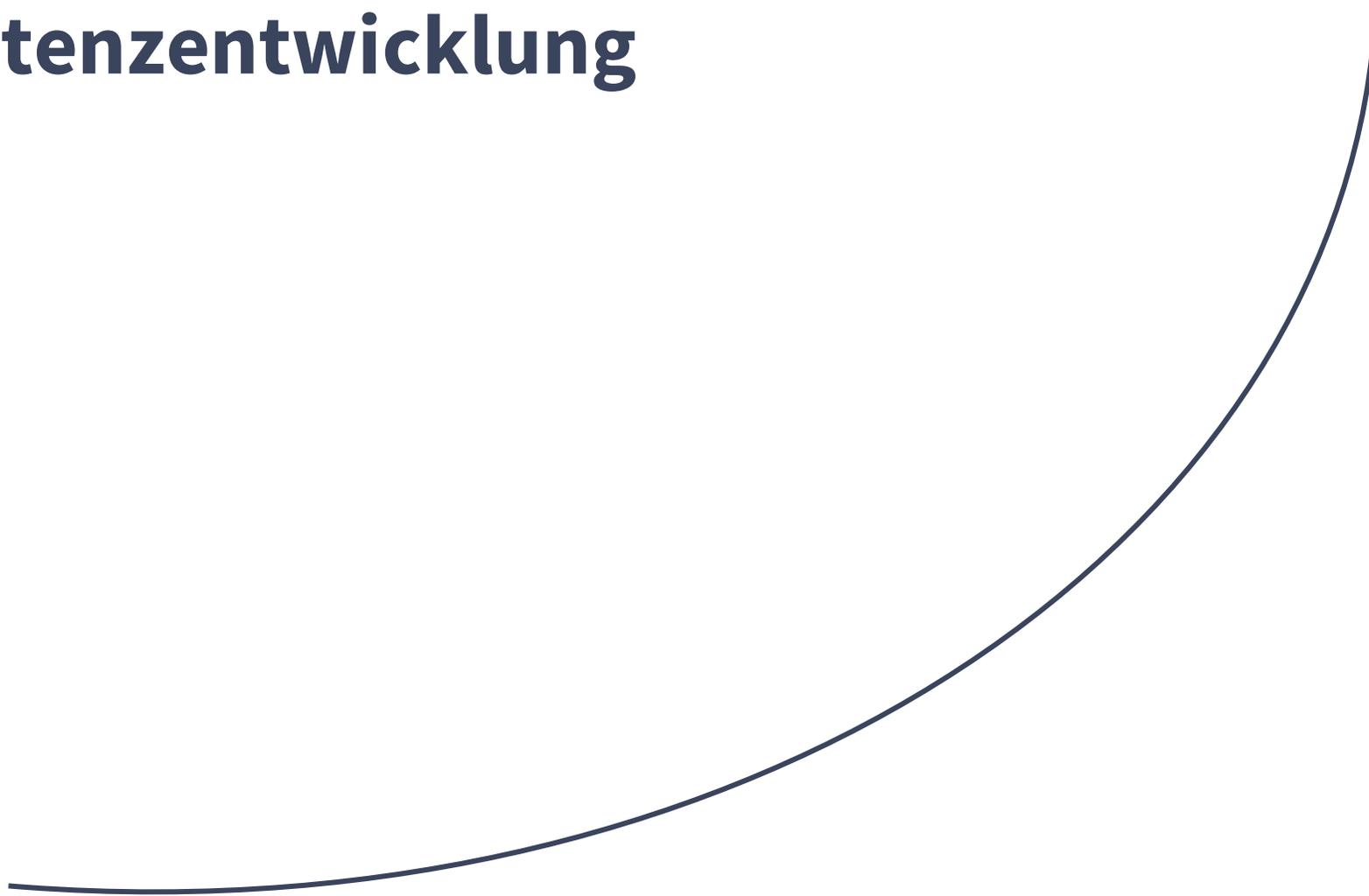
**77%**

europäischer Unternehmen verfügen nicht über die benötigten Zukunftskompetenzen.\*\*\*

**90%**

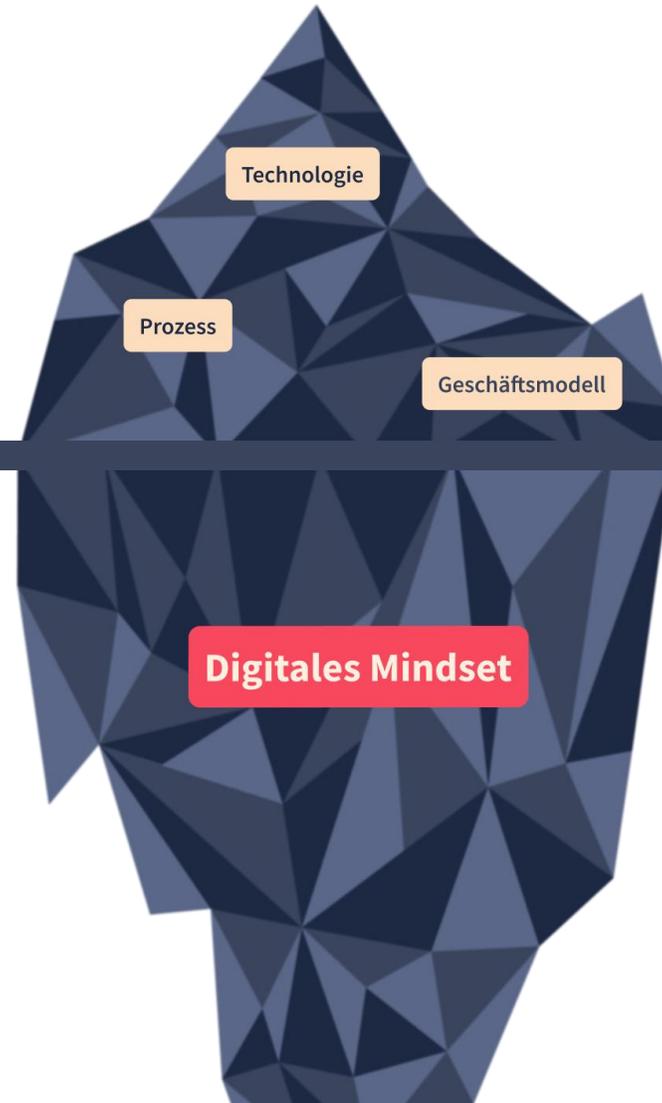
aller Jobs benötigen Digitalkompetenzen.\*\*\*

# Exponentielle Entwicklung verändert die Kompetenzentwicklung



# Eisberg der Transformation

## Digitales Mindset als Fundament



Technologie

Prozess

Geschäftsmodell

Digitales Mindset

Digitalkompetenzen



# Digitales Mindset



**Offenheit &  
Agilität**



**Proaktivität &  
Unternehmerische  
Handlungs-  
orientierung**



**Kritik-  
fähigkeit**



**Kreativität &  
Gestaltungs-  
motivation**



**Kunden-  
zentriertheit**

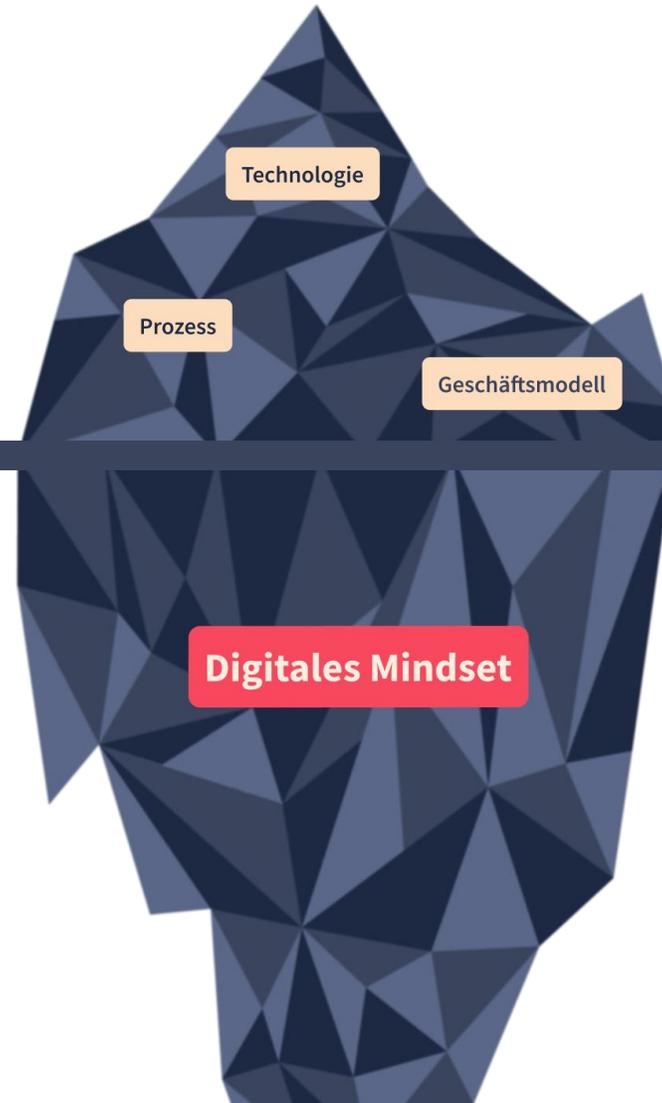


**Offener  
Umgang  
mit  
Scheitern**



# Eisberg der Transformation

## Digitales Mindset als Fundament



**Digitalkompetenzen**



# Digitalkompetenzen



**Daten-  
kompetenz**



**IT Security**



**Digitale  
Tools**



**Digitale  
Kommunikation  
& Kollaboration**



**Gesundheit in  
der digitalen  
Welt**



**Digitale  
Inhalts-  
erstellung**



**Die Art und Weise, wie wir arbeiten hat sich schon geändert und wird sich weiter verändern...**



ONESTOPTRANSFORMATION  
The Whisker Company

**...deshalb muss sich die Art und Weise des Lernens ebenfalls ändern**



ONESTOPTRANSFORMATION  
The Hubcity Company

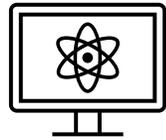
# Traditionelle L&D-Maßnahmen werden den Herausforderungen des digitalen Zeitalters nicht gerecht

**Negativer ROI von traditionellen E-Learning-Systemen**



Geringe Beteiligung der Lernenden und begrenzte Analysemöglichkeiten zur Bewertung von Effektivität und Leistung

**Ständig wachsendes Kompetenzdefizit**



Abnehmende Halbwertszeit von fachlichen und technischen Fähigkeiten und zunehmende Bedeutung von Mindset und Soft Skills

**Veraltete L&D-Maßnahmen für eine post-pandemische, digital gesteuerte Welt**



Ungeeignete Lösungen für hybride Belegschaften und hohe Kosten für Schulungen pro Mitarbeiter\*in

# 7 Schritte zur erfolgreichen Entwicklung von Zukunftskompetenzen



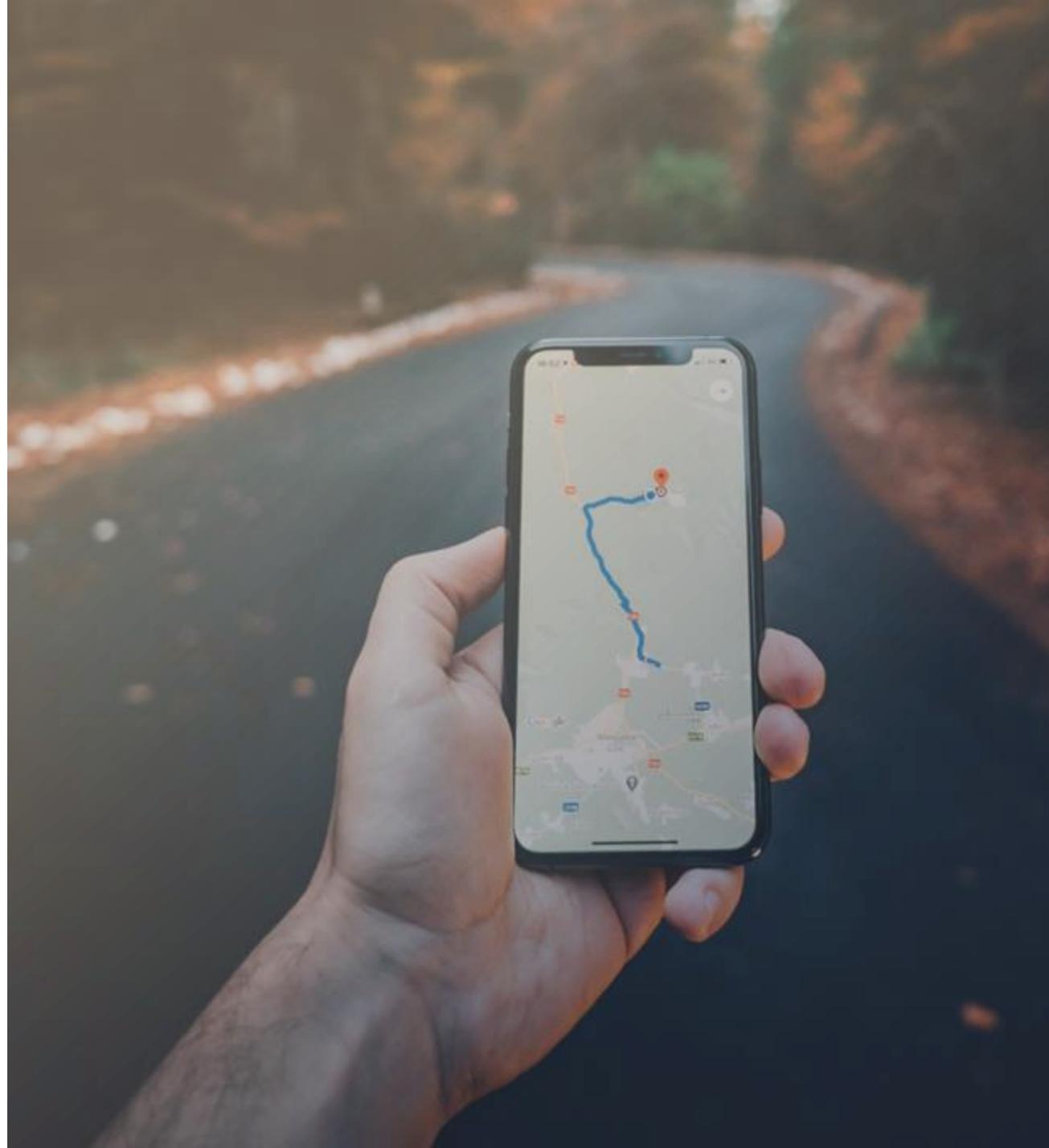
# #1

**Individualisiert**



# #2

**Datenbasiert**



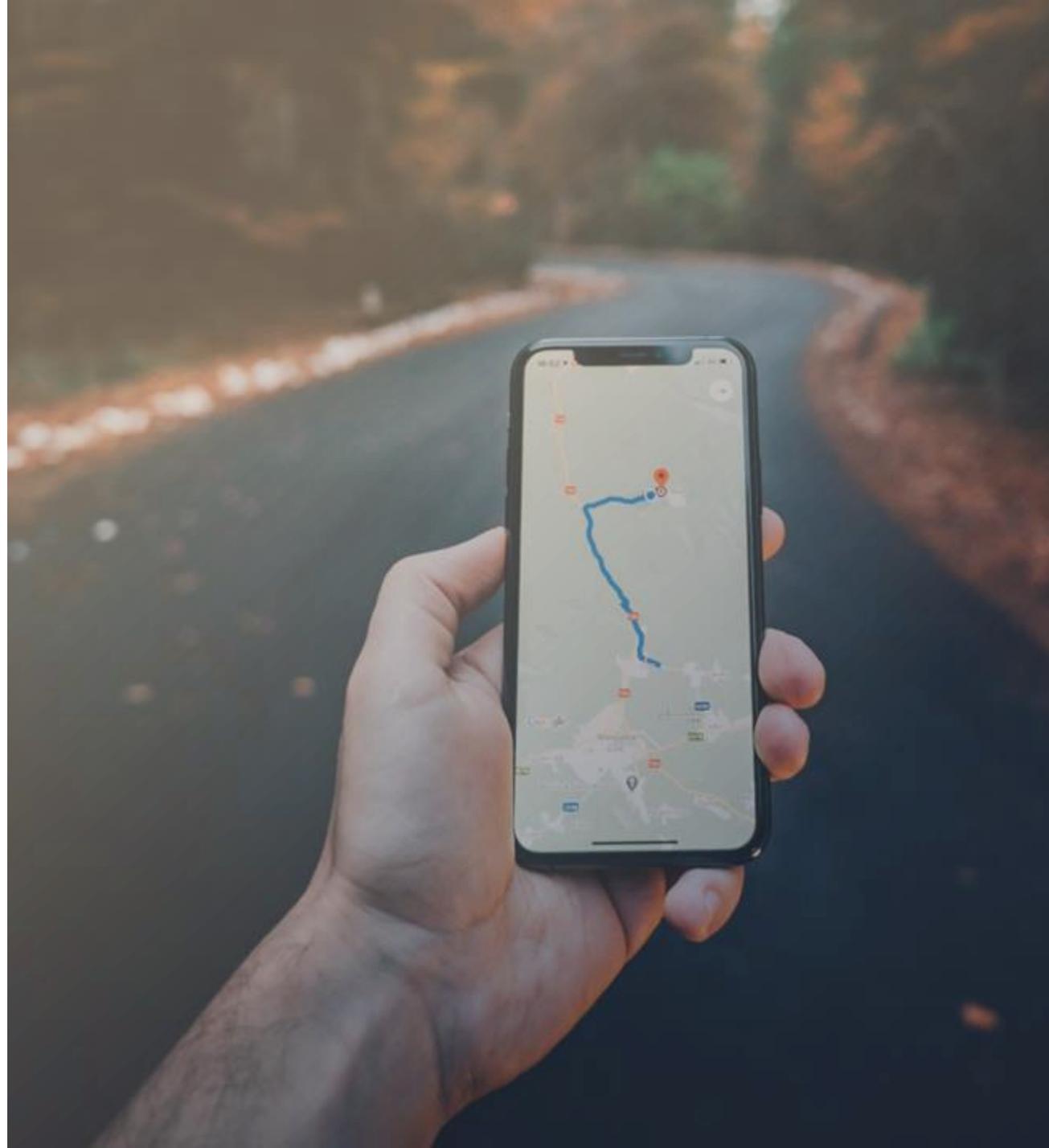
# #3

**Zeit- und  
Ortsunabhängig**



# #4

**Micro Learning**



# #5

**Selbstgesteuert  
(Selbstlern-  
kompetenz)**



# #6

**Digital + Sozial**

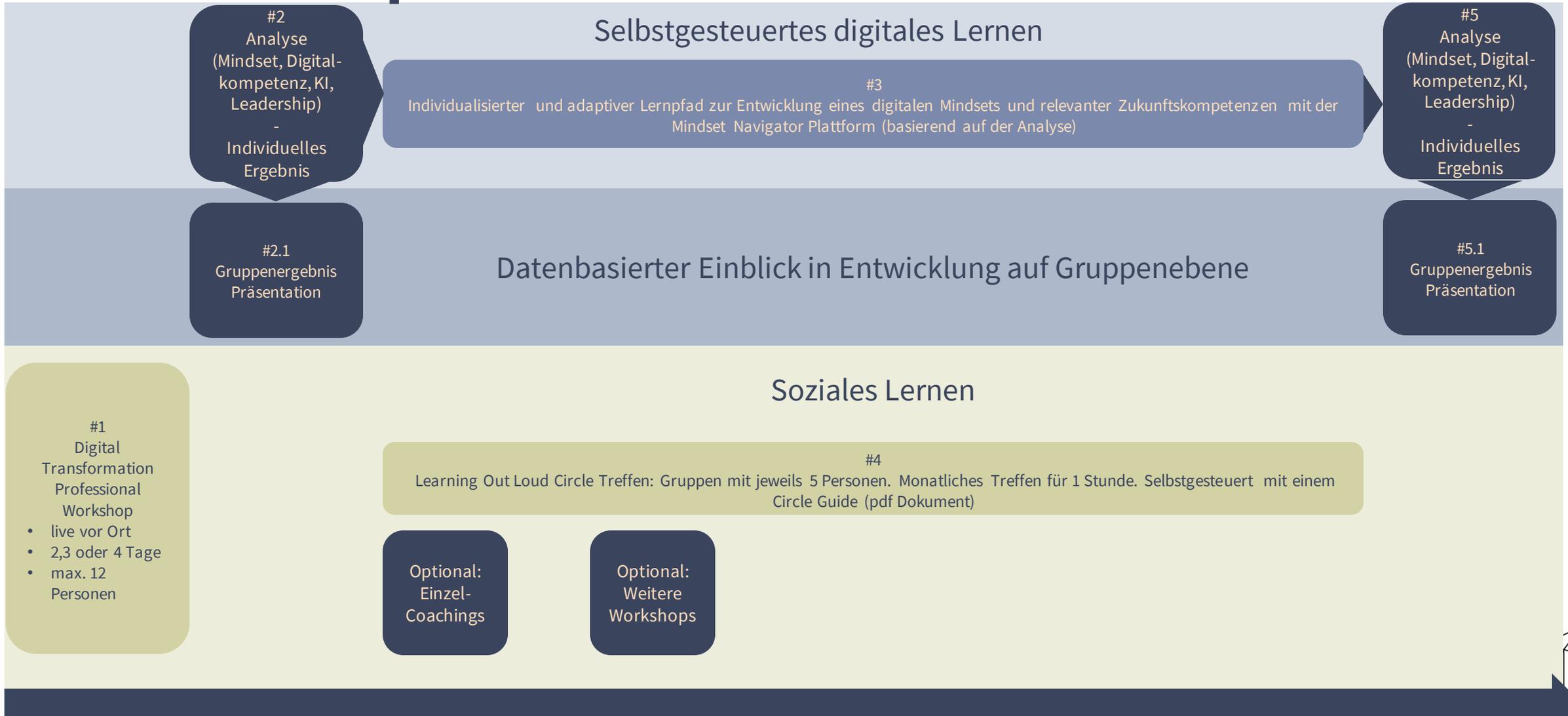


# #7

**Positive  
Lernkultur**



# Beispiel: Integriertes 1 Jahres-Programm für Zukunftskompetenzen



# Wie lernen Sie?



# Neugierig auf mehr?

## Demo der Mindset Navigator Plattform



## Vernetzung via LinkedIn

