

Unternehmer Abend

“Finanziell geförderte
Weiterbildung der
Mitarbeiter als
Erfolgsfaktor für
KMUs”

Norbert Hölscher
Geschäftsführer operativ,
Bundesagentur für Arbeit
Mannheim

Impulsvortrag



Beschäftigtenqualifizierung nach dem Gesetz zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung



Beschäftigtenqualifizierung nach dem Gesetz zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung

Ziel des Förderprogrammes

- Beschäftigungschancen von Mitarbeitern zu verbessern
- dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken
- Unterstützung für Unternehmen unabhängig von der **Betriebsgröße**

Die Vorteile für Unternehmen

- Qualifizierte, zukunftsfähige Beschäftigte binden
- Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit durch höheren Qualifizierungsstand
- Kostenentlastung der Qualifizierungsbudgets

Förderinstrumente der Beschäftigtenqualifizierung

Anpassungsqualifizierung (§82 SGB III)

- Weiterbildungskurse ***BESSERE FÖRDERMÖGLICHKEITEN***
 - Sammelantragsverfahren ermöglicht
- Qualifizierung während Kurzarbeit (§106a SGB III) ***BEFRISTET***
- Qualifizierungsgeld (§82a SGB III) ***NEU***

Abschlussorientierte Qualifizierung (§81 SGB III)

- (verkürzte) Umschulungen
- Teilqualifizierungen
- Vorbereitungskurse zur Externenprüfung

Entscheidungsweg Weiterbildung



Qualifizierung prüfen

- > I. Ungelernte Mitarbeiter/innen
- > II. Qualifizierte Mitarbeiter/innen

I. Ungelernte Mitarbeiter/innen



Konstellation 1

Der/Die Mitarbeiter/in hat keine Ausbildung
oder



Konstellation 2

Der/Die Mitarbeiter/in hat eine Ausbildung, die aber schon mehr als 4 Jahre zurückliegt – war seither als Helfer/in oder angelernt tätig
oder



Konstellation 3

Der/Die Mitarbeiter/in hat eine Ausbildung im Ausland erworben, diese wurde nicht/ nur teilweise anerkannt.

*Drei
Einstiegs-
möglich-
keiten*



Teilqualifizierung

Teilmodul einer Ausbildung.

- > **Dauer**
i.d.R. **6 Monate** (davon 6 Wochen Präsenz im Betrieb)

- Bei beschäftigten Mitarbeiter/innen:**
- > **Bis zu 100%** Lohnkosten
100% Weiterbildungskosten

Oder



Umschulung im Betrieb

Regelausbildungsdauer oder verkürzte Ausbildung

- > **Bis zu 100%** Lohnkosten
100% Weiterbildungskosten

Oder



Vorbereitung Externenprüfung

Bei entsprechender Eignung (min. das 1,5-fache der Ausbildungszeit im Beruf tätig ohne entsprechenden Berufsabschluss) kann ein Vorbereitungsseminar auf die Externenprüfung gefördert werden.

- > **Bis zu 100%** Lohnkosten
100% Weiterbildungskosten

II. Qualifizierte Mitarbeiter/innen

Voraussetzung für die Übernahme der Weiterbildungs-/Lohnkosten

- Die Weiterbildung und der Weiterbildungsträger sind nach AZAV zertifiziert
- Die Weiterbildung umfasst mehr als 120 UE
- Die Weiterbildung kann am Stück, berufsbegleitend, online, ... erfolgen.



Mitarbeiter Voraussetzungen

- Die Ausbildung liegt 2 Jahre zurück
- In den letzten 2 Jahren wurde keine Weiterbildung über §82 SGBIII gefördert.



Zuschüsse zu den Lehrgangskosten

Unter 50 Beschäftigte

100% Kostenerstattung

50-499 Beschäftigte

50% Kostenerstattung

Ab 500 Beschäftigte

25% Kostenerstattung

i Bis zu 100% ab 45 Jahren und für Menschen mit Schwerbehinderung

Zuschüsse zum Arbeitsentgelt (während der Weiterbildung)

Unter 50 Beschäftigte

75% Kostenerstattung

50-499 Beschäftigte

50% Kostenerstattung

Ab 500 Beschäftigte

25% Kostenerstattung



Höhere Zuschüsse für jede Betriebsgröße

+ 5% bei Qualifizierungsvereinbarungen der Sozialpartner

Fördermöglichkeiten in herausfordernden Zeiten

Weiterbildung während Kurzarbeit

§106a SGBIII (befristet bis 31.07.2024)

- Zielsetzung** Zeiten der Kurzarbeit **aktiv** nutzen!
- Zielgruppe** Beschäftigte, die Kurzarbeitergeld (KUG) erhalten.
- Fördervoraussetzungen**
- 1.Tag der Qualifizierung = KUG-Tag
 - AZAV: Trägerzulassung/ Weiterbildung / 120 UE
- Förderumfang**
- Kurzarbeitergeld
 - (Anteilige) Weiterbildungskosten je nach Betriebsgröße:
Bis 10 MA 100% 10-249 MA 50%
250-2499 MA 25% ab 2500 MA 15%
 - Besonderheit: Ein Betrieb kann i.S.d. §97 SGBIII auch eine Betriebsabteilung sein (vgl. Kug-Antrag).
 - Je Kalendermonat werden 50% SV-Beiträge erstattet.

Achtung

- Maßnahmen, zu deren Durchführung der Arbeitgeber verpflichtet ist, sind ausgeschlossen.
- Keine nach Aufstiegsförderungsgesetz förderbaren Fortbildungsziele (Ausnahme > siehe Besonderheiten)

Besonderheiten

- Alle Weiterbildungen, die am 1. Arbeitsmarkt verwertbar sind, sind während der Kurzarbeit umsetzbar. Externe, wie interne (Mitarbeiter/in schult Mitarbeiter/in) Seminare können durchgeführt werden.
- Sind die Fördervoraussetzungen nicht erfüllt können diese selbstfinanziert (durch den Arbeitgeber) durchgeführt werden. Kurzarbeitergeld wird weitergewährt. Eine Antragsstellung vorab ist erforderlich.

Qualifizierungsgeld

§82a SGBIII

NEU ab 01.04.2024

- Zielsetzung** Beschäftigungserhalt durch Weiterbildung trotz Strukturwandel.
- Zielgruppe** Beschäftigte, deren Verlust des Arbeitsplatzes droht.
- Fördervoraussetzungen**
- **Strukturwandelbedingter Qualifizierungsbedarf** (für 20% der Beschäftigten / bei KMU 10%)
 - Betriebsvereinbarung/betriebsbezogener Tarifvertrag
 - Trägerzulassung AZAV zertifiziert/ min. 120 UE
 - der/die Beschäftigte hat in den letzten 4 Jahren nicht an einer Weiterbildung nach §82a SGB III teilgenommen. (Bezug von Qualifizierungsgeld)
 - **Finanzierung der Weiterbildung durch den Arbeitgeber**
- Förderumfang**
- Zahlung Qualifizierungsgeld
 - Entgeltersatz in Höhe von 60% (bzw. 67%) Prozent des Nettoentgelts, welches durch die Weiterbildung entfällt.
 - Übernahme behinderungsbedingter Mehrausgaben.

Achtung

- Maßnahmen, zu deren Durchführung der Arbeitgeber verpflichtet sind, sind ausgeschlossen.
- Keine nach dem Aufstiegsförderungsgesetz förderbaren Fortbildungsziele z.B. Meister oder Techniker.

Besonderheiten

- Ausnahme: Befristete Öffnung für 1. Fortbildungsstufe (Berufsspezialist/in)

Beschäftigtenqualifizierung nach dem Gesetz zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung

Praxisbeispiel: Weiterbildungskurse

- IT-Beratungsfirma mit 23 Beschäftigten
- Anfrage: Weiterbildung im Bereich IT-Projektmanagement (z.B.: Agiles Projektmanagement - SCRUM) mit einer Dauer von ca. 2 Monaten
- notwendige Unterlagen: schriftliche Förderanfrage mit Kopie des Arbeitsvertrages, der aktuellen Gehaltsabrechnung sowie einem schriftlichen Qualifizierungsangebot des Bildungsträgers
- Übernahme der vollen Weiterbildungskosten aufgrund der Betriebsgröße und anteiligen Arbeitsentgeltzuschuss bei evtl. Arbeitsausfall

Beschäftigtenqualifizierung nach dem Gesetz zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung

Praxisbeispiel: Erwerb eines Berufsabschlusses (betriebliche Einzelumschulung)

- Unternehmen aus dem Bereich Elektro- u. Gebäudetechnik
- Anfrage: Umschulung eines Elektrohelfers zum Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik
- Zuständige Kammer stimmt einer verkürzten Ausbildungszeit zu und die Eignung des Mitarbeiters liegt vor
- Übernahme der vollen Weiterbildungskosten unabhängig von der Betriebsgröße
- Arbeitsentgeltzuschuss in individueller Höhe im gesamten Umschulungszeitraum möglich

Beschäftigtenqualifizierung nach dem Gesetz zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung

Unsere Kontaktdaten:

Mannheim.BQ@arbeitsagentur.de

Ansprechpartner/in:

Frau Dag & Herr Eichler

**Gerne stehen wir Ihnen auch für ein
persönliches Gespräch zur Verfügung!**

Unternehmer Abend

“Finanziell geförderte
Weiterbildung der
Mitarbeiter als
Erfolgsfaktor für
KMUs”

Ute Boba

Geschäftsführerin,
BZE Mannheim gGmbH &
Vorsitzende, Netzwerk für
berufliche Fortbildung
Mannheim

Impulsvortrag





Herzlich Willkommen!

Was ist das Netzwerk Fortbildung?

- seit 51 Jahren bestehender Zusammenschluss von Bildungsunternehmen
- nur in Baden-Württemberg, auf Initiative des Wirtschaftsministeriums
- Aufgabe ist, berufliche Bildung in die Fläche zu tragen
- geleitet von ehrenamtlichem Vorstand
- Angebote der Mitglieder erfüllen vorgegebene Qualitätskriterien
 - Präsenz auf dem Markt
 - vorliegende Zertifizierung
- Regionalbüros für berufliche Fortbildung unterstützen die Netzwerke hauptamtlich
- informieren die Netzwerkmitglieder über aktuelle Trends der Weiterbildungsbranche und organisieren Weiterbildungen für die Mitglieder

Wie profitieren Sie vom Netzwerk?

- Bildungsangebote für alle Berufsbereiche und Branchen
- www.fortbildung-ma.de, www.fortbildung-bw.de
- ab Herbst auch mit Kursangeboten
- Beratung über das Regionalbüro für berufliche Fortbildung
- „Fit für den Beruf“ am 17.10.2024, 12 – 18 Uhr, in den Räumlichkeiten der Abendakademie Mannheim
- ab 18 Uhr Empfang für Unternehmer mit Keynote von Bürgermeister Dr. Volker Proffen
- eine Vielzahl bestehender Angebote
- Entwicklung bedarfs- und unternehmensgerechter Konzepte ist notwendig

Per Express zum IHK-Abschluss
prüfungsfit in 33 Tagen

BZE Mannheim gGmbH

22. Juli 2024



Was ist der Mehrwert für mein Unternehmer?



- Fachkräften nicht verzweifelt suchen, sondern selbst qualifizieren
- Bindung der Mitarbeiter/-innen
- Erhöhung der Motivation der Mitarbeiter/-innen
- Verbesserung der Arbeitsqualität
- Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit
- positives Unternehmensimage

Die Express-Variante – wie geht das?

- 33 Tage Lehrgangszeit (Vollzeit)
 - wöchentlich an einem festen Wochentag
 - wochenweise Pausen unter Berücksichtigung betrieblicher und persönlicher Belange
- 1 Tag Lernen lernen-Seminar zum Start
- 20 Tage Unterricht
- 2 x 5 Tage Vorbereitung auf die schriftliche Prüfung
- 2 Tage Vorbereitung auf die mündliche Prüfung



Die Express-Variante – wie geht das?

- 256 Unterrichtseinheiten (UE)
- intensiver Präsenzunterricht
- Kleinstgruppen von 2 - 5 Teilnehmern
- hybride Durchführung im Bedarfsfall
- Dauer bei Vollzeit ca. 8 Monate
- völlig flexibel im Hinblick auf die Stundenanzahl je Unterrichtstag und den Unterrichtstakt



EXTERN INDIVIDUELL - zusätzlicher Service

- garantierter Antwortservice bei Fragen innerhalb von 24 Stunden



- 33 zusätzliche individuelle Einzelstunden, Thema und Termin werden mit dem Dozenten direkt vereinbart



- umfangreiches Übungsmaterial für die Selbstlernphase



EXTERN INDIVIDUELL – das stolze Ergebnis



Bestehensquote: 100 %

Das Beste kommt zum Schluss!



- der Kurs ist förderfähig nach QCG
- berufsabschlussbezogene Weiterbildung
- Übernahme der Kurskosten durch die Agentur für Arbeit zu 100%
- 100% Erstattung des Arbeitsentgeltes an den Tagen der Freistellung für die Teilnahme am Kurs



Haben Sie noch Fragen?



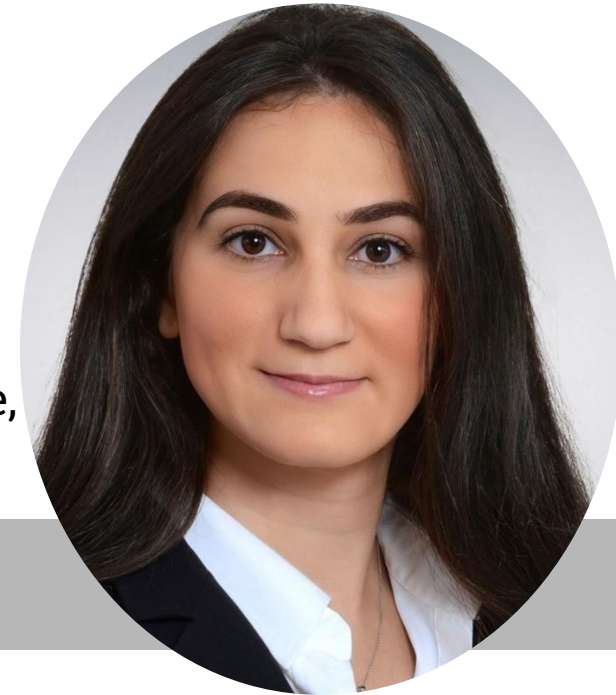
Die anwesenden Mitglieder des Netzwerks
stehen Ihnen im Anschluss beim
Get-together für einen Austausch
gern zur Verfügung!

Unternehmer Abend

“Finanziell geförderte
Weiterbildung der
Mitarbeiter als
Erfolgsfaktor für
KMUs”

Jasmin Quaas
Sales Consultant Industrie,
DIS AG

Impulsvortrag



The background of the image is a dark, almost black, surface covered in a dense, irregular pattern of bright red splatters and speckles, resembling paint or ink. The splatters are of various sizes and orientations, creating a textured, energetic feel. The text is centered horizontally and vertically over this background.

**HERZLICH
WILLKOMMEN**

TEILQUALIFIZIERUNG TQ 1-7

ELEKTRONIKER (M/W/D)

FÜR

BETRIEBSTECHNIK

AGENDA

- ÜBER UNS
- ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN
- IHRE VORTEILE
- UNSER VERSPRECHEN
- INHALTE

- IHRE AUFGABEN

DIS AG

NETZWERK DER
BESTEN.





ÜBER UNS

JASMIN QUAAS

DIS AG

NETZWERK DER
BESTEN.

DIS AG AUF EINEN BLICK



DIS AG



TOP COMPANY AWARD 2022

8.000+

MITARBEITER:INNEN

200.000+

KANDIDAT:INNEN



4.0 KUNUNU SCORE

110+

NIEDERLASSUNGEN



17X "GREAT PLACE TO WORK" AWARDS

50+

JAHRE ERFAHRUNG

3.000+

KUND:INNEN

GESCHÄFTSBEREICH INDUSTRIE

A man and a woman in business attire are standing in an industrial setting, possibly a factory or warehouse. The man is wearing glasses and a suit, and the woman is wearing a light-colored blouse and patterned pants. They are both smiling and looking at a tablet held by the man. The background shows industrial equipment and structures, with a red overlay on the entire image.

QUALIFIKATIONEN, DIE WIR VERMITTELN

- ✓ Facharbeiter:innen
- ✓ Meister:innen
- ✓ Techniker:innen
- ✓ Ingenieur:innen

ZUGANGS- VORAUSSETZUNGEN

- ✓ Förderfähig durch BfA
- ✓ Sprachniveau B1 oder besser
- ✓ Mindestalter 18 Jahre
- ✓ Erstwohnsitz Deutschland
- ✓ Erste Erfahrungen im technischen Bereich von Vorteil
- ✓ Affinität für Elektrik

- ✓ Fester Arbeitsvertrag vom ersten Tag an
- ✓ Eingruppierung EG 3, derzeit 15,06€ /h
- ✓ 35 Wochenstunden
- ✓ Erwerb von theoretischen Kenntnissen durch unseren strategischen Partner DEKRA
- ✓ Erwerb von praktischen Kenntnissen durch unsere namhaften Kundenbetriebe im Rhein-Neckar- Gebiet
- ✓ Anzahl der zu erwerbenden Teilqualifizierung nicht festgelegt, höchstens 7, dann Abschlussprüfung über die IHK
- ✓ Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt steigen enorm!!

IHRE VORTEILE

UNSER VERSPRECHEN

- ✓ Sie sind unser Mitarbeiter, Ihr Wohl liegt uns am Herzen
- ✓ Wir kümmern uns intensiv um Sie vor Ort bei der DEKRA und/oder in den Praktikumsbetrieben während der Praxis-Phasen
- ✓ Wir werden alles daran setzen, Sie nach dem Abschluss der Teilqualifizierungen und / oder nach Abschluss der IHK-Prüfung in ein festes Arbeitsverhältnis bei einem unserer Kunden zu vermitteln
- ✓ Unsere Kunden haben großes Interesse an Fachkräften und sind in den verschiedensten Fachbereichen unterwegs

- ✓ TQ 1- Montage und Installation elektr. Betriebsmittel
- ✓ TQ 2- Installation und Inbetriebnahme von Sensorik sowie Steuerungstechnik
- ✓ TQ 3- Installation und Inbetriebnahme von Anlagen sowie Energietechnik
- ✓ TQ 4- Installation, Inbetriebnahme und Instandhaltung von Maschinen sowie Antriebstechnik
- ✓ TQ 5- Installation, Instandhaltung und Vernetzung von Systemen zur Energieverteilung sowie Datenübertragung
- ✓ TQ 6 Geschäftsprozesse sowie Qualitätsmanagement in der Installation und Einrichtung
- ✓ TQ 7- Geschäftsprozesse sowie Qualitätsmanagement in der Instandhaltung

INHALTE



IHRE FRAGEN ?

DIS AG

NETZWERK DER
BESTEN.

The background of the image is a dark, almost black, surface covered in a dense, chaotic pattern of bright red splatters and dust. The splatters vary in size and intensity, creating a textured, energetic feel. The overall composition is centered around the text.

VIELEN DANK

Unternehmer Abend

“Finanziell geförderte
Weiterbildung der
Mitarbeiter als
Erfolgsfaktor für
KMUs”

Nathalie Zimmermann

Mitglied der
Geschäftsführung, CML
Gesellschaft für Planung
und Projektmanagement
GmbH

Impulsvortrag





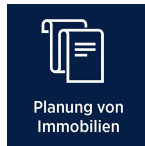
**Fortbildung bin(l)det, weil es
Perspektiven für ALLE schafft**

CML Gesellschaft für Planung und Projektmanagement mbH
UnternehmerAbend Mannheim, 22.07.2024

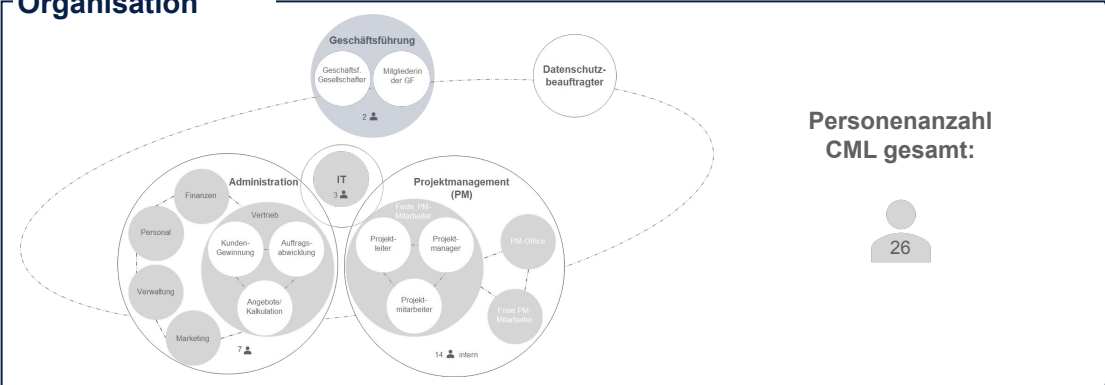
CML | BERATUNG MIT SCHWERPUNKT FLÄCHENMANAGEMENT & FLÄCHENOPTIMIERUNG

Einblick in das Fundament unserer Projektorganisation – Leistungen, Menschen, Herausforderungen Personal

Geschäftsfelder

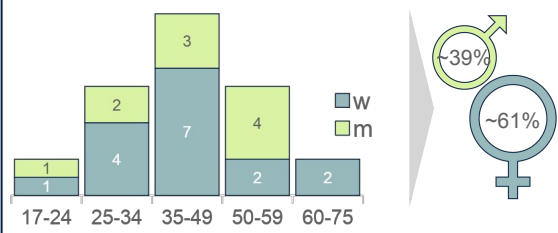


Organisation

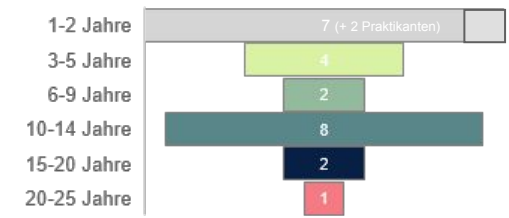


Personalstruktur

Aufteilung in Altersgruppen nach Geschlecht:
Durchschnittsalter 42,8 Jahre | hohe Frauenquote



Betriebszugehörigkeit:

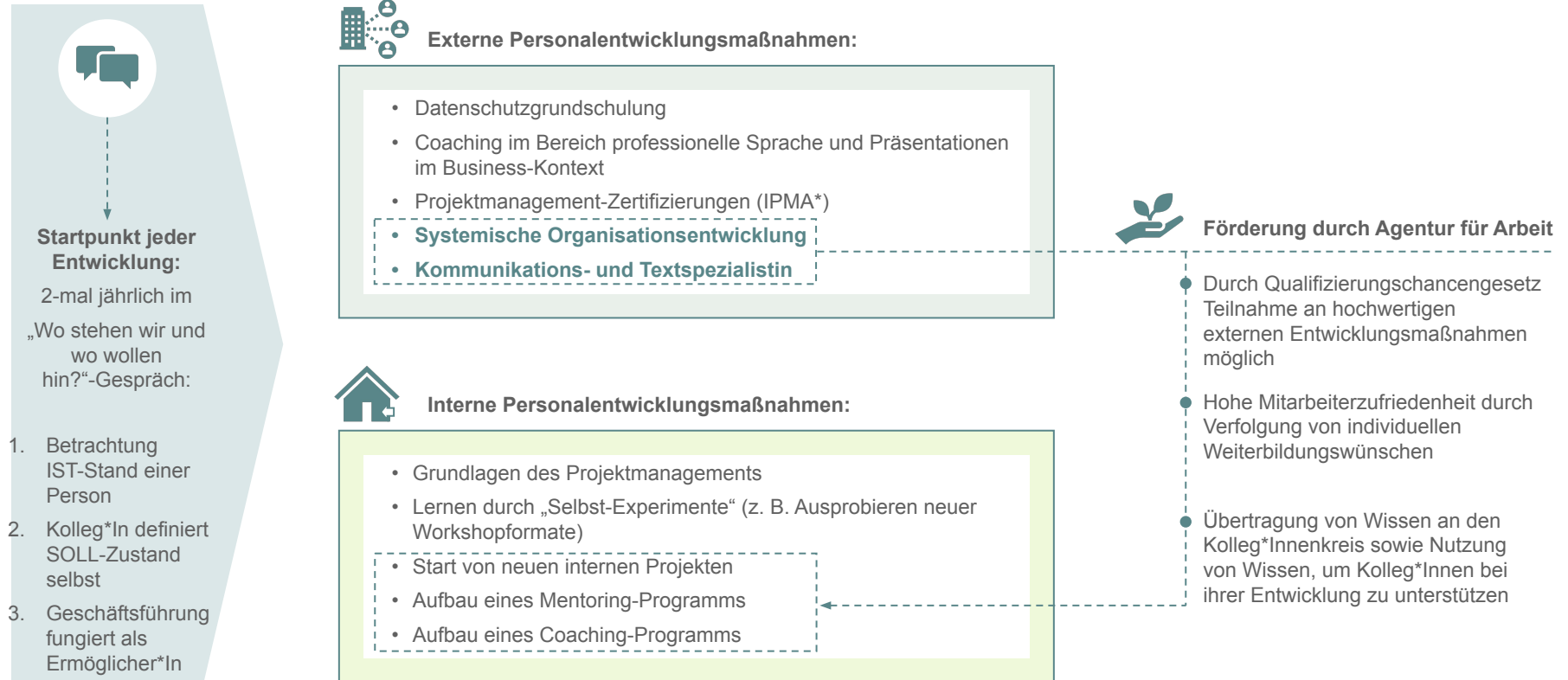


Herausforderungen

- Perspektive zu Wissensaufbau in allen Bereichen: Fachlich, Persönlich und Methodisch
- Vorhandenes Wissen aktuell halten und zukünftig relevantes Wissen aufbauen
- Neue Perspektiven durch Berufseinstieg, Ausbildung und Studium optimal nutzen
- Den Wissensdurst als Organisation aufrechterhalten
- Fluktuation mit resultierendem Verlust von Wissen verhindern

SELBSTGESTEUERTE KARRIERE- UND ENTWICKLUNGSPLANUNG BEI CML

In halbjährlichen Gesprächen planen wir gemeinsam mit jedem Teammitglied externe und interne Entwicklungsmaßnahmen



*International Project Management Association

*„Eine Investition in Wissen bringt noch immer
die besten Zinsen“*

Benjamin Franklin

CML Gesellschaft für Planung und Projektmanagement mbH

Besselstraße 14 • D-68219 Mannheim

Telefon: 0621 33812-0 • Telefax: 0621 33812-16

info@cml-gmbh.de • www.cml-gmbh.de

