

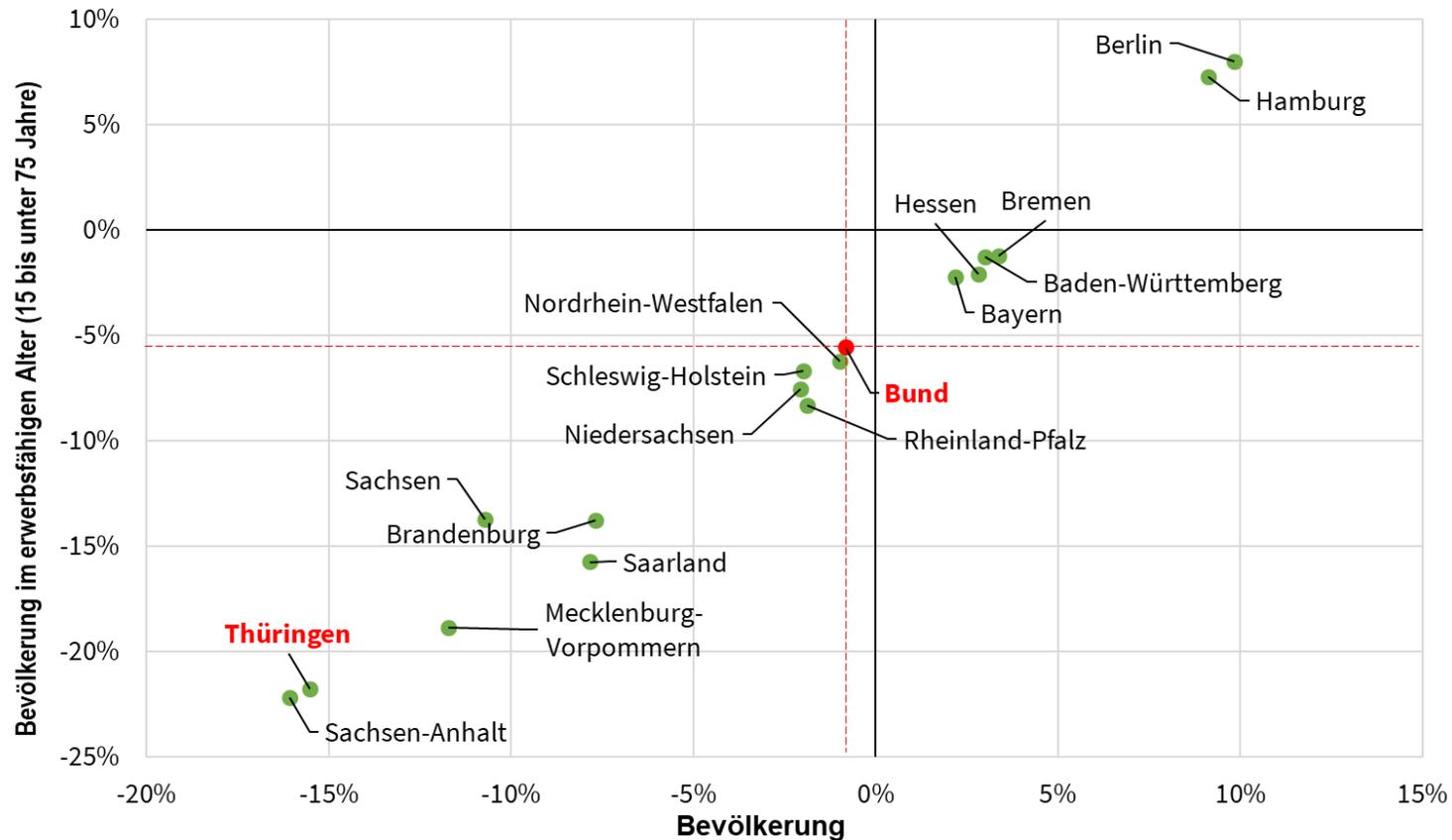


Informationen für Arbeitgeber

in Legefeld
am 22.10.2024

Die Zahl erwerbsfähiger Menschen in Deutschland geht langfristig zurück

Erwerbspersonenpotenzial 2040



Entwicklung der Bevölkerung von 2021 – 2040; IAB-Forschungsbericht 22|2022

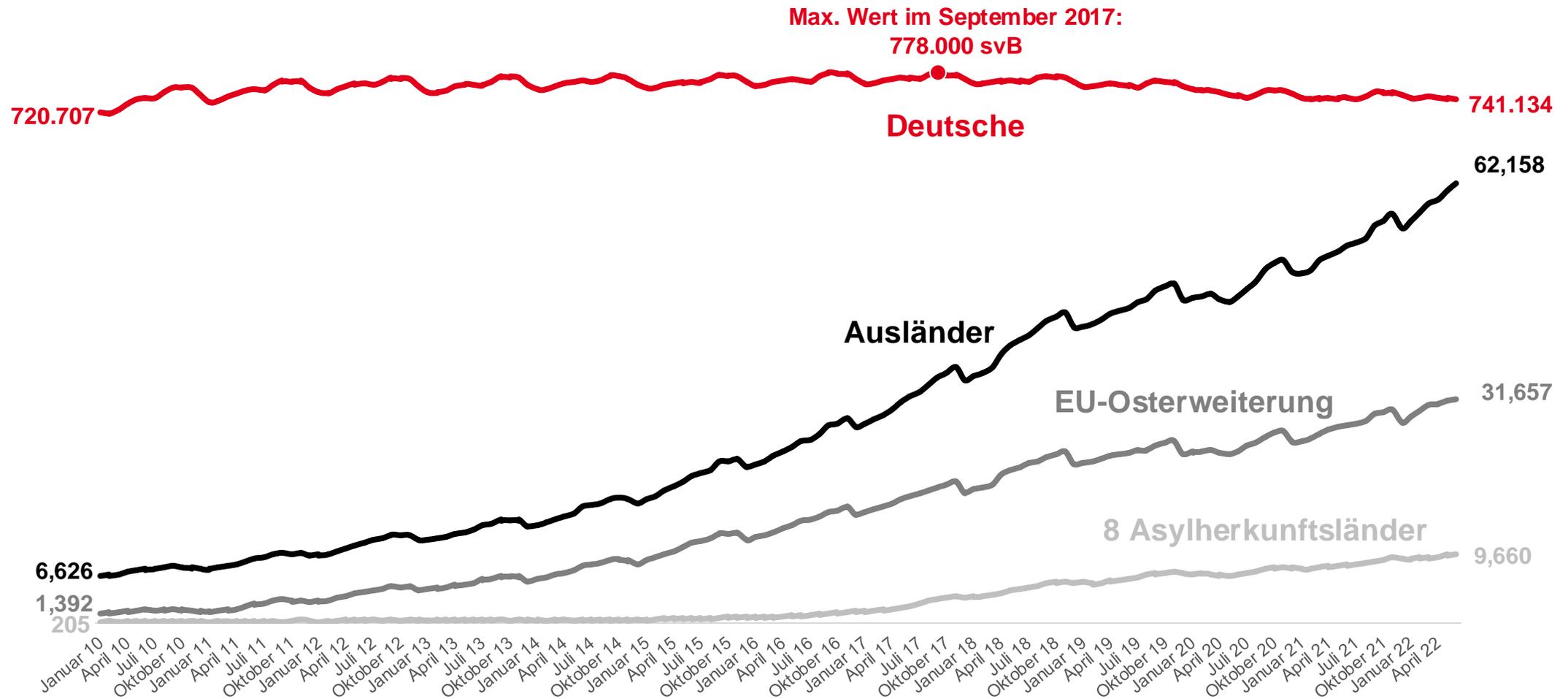
Der demografischer
Arbeitskräfteverlust
trifft Ostdeutschland
am stärksten!

Thüringen mit den
höchsten höchsten
Rückgang der
Bevölkerung und der
Menschen im
erwerbsfähigen Alter.

Beschäftigungsentwicklung nach Staatsbürgerschaft

Zuwanderung mindert demografischen Arbeitskräfteverlust!

Zeitreihe Bestand an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nach Staatsangehörigkeit in Thüringen



Wichtige Potenzialfelder zur Arbeits- und Fachkräftesicherung aus Perspektive der Bundesagentur für Arbeit



Themenfelder

- 1) Beschäftigungsqualifizierung
- 2) Eingliederungszuschüsse
- 3) Weitere Neuerungen im Bereich
Azubis und Fachkräfteeinwanderung
- 4) Maßnahmen beim Arbeitgeber (Praktika)
- 5) Potenziale, z.B. „JobTurbo“



1. Inhalte des Förderproduktes Beschäftigtenqualifizierung „BQ“

Die Förderung für Beschäftigte unterteilt sich in zwei Zielsetzungen:

Maßnahmen zur
Erreichung eines
Berufsabschlusses
§ 81 (2) SGB III

Anpassungs-
qualifizierungen
§ 82 SGB III

Persönliche und maßnahmebezogene Voraussetzungen für die Weiterbildungsförderung Beschäftigter

- ✓ Es müssen Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt werden, die über ausschließlich arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgehen.
- ✓ Beschäftigte mit einem anerkannten Berufsabschluss können nur gefördert werden, wenn der Erwerb dieses Abschlusses in der Regel länger als zwei Jahre zurückliegt.
- ✓ Beschäftigte, die in den letzten zwei Jahren an Weiterbildungen teilgenommen haben, die nach § 82 SGB III in gefördert wurden oder eine Ausbildung beendet haben, sind von der Förderung ausgeschlossen.
- ✓ Die Maßnahme muss entweder außerhalb des Betriebes oder von einem zugelassenen Träger im Betrieb, dem die zu förmernden Beschäftigten angehören, durchgeführt werden und **mehr als 120*** Stunden dauern.
- ✓ Die Maßnahme und der Träger der Maßnahme müssen für die Förderung zugelassen sein. Das gilt sowohl im Bezug auf die Förderung mit Lehrgangskosten als auch mit einem Arbeitsentgeltzuschuss.
- ✓ Antragsstellung & Beratung der Beschäftigten vor Beginn der Weiterbildung

Beschäftigtenqualifizierung - Aufbau der Förderung / Verfahren

Lehrgangskosten	Grundsatz: Beteiligung des Arbeitgebers an den Kosten der Maßnahme
Arbeitsentgelt-zuschuss	Entgeltersatz für ausgefallene Arbeitszeit Grundsatz: Keine Verdrängung regulärer dualer Ausbildung
Weiterbildungs-prämie	Bei Erreichen eines Berufsabschlusses

- Verfahren: Bildungsgutschein (inkl. ggf. FK, KBK Prüfungsgebühren, Lehrmaterial ,WBP etc.) für Lehrgangsförderung an den Beschäftigten (AN-Förderung)
- Der AEZ erfolgt über einen Antrag an den Arbeitgeber (AG-Förderung)

Maßnahmen, die von der Förderung nach § 82 SGB III ausgeschlossen sind:



Ausgeschlossen von der Förderung ist die Teilnahme an Maßnahmen, zu deren Durchführung der Arbeitgeber aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelungen verpflichtet ist.



Ein Förderausschluss nach § 82 SGB III besteht ebenfalls für die Teilnahme an Maßnahmen, die auf ein Fortbildungsziel vorbereiten, das nach § 2 Absatz 1 des Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetzes förderfähig ist.

2. Eingliederungszuschüsse bei Neueinstellungen (EGZ)

Für Wen?

- Arbeitnehmer mit Vermittlungshemmnissen, z.B. fehlender Berufserfahrung, fachlichen Defiziten etc.
- Erhöhte Einarbeitungszeit beim Arbeitgeber notwendig
- Arbeitnehmer ist arbeitslos bzw. oder arbeitsuchend gemeldet

Höhe & Dauer der Förderung:

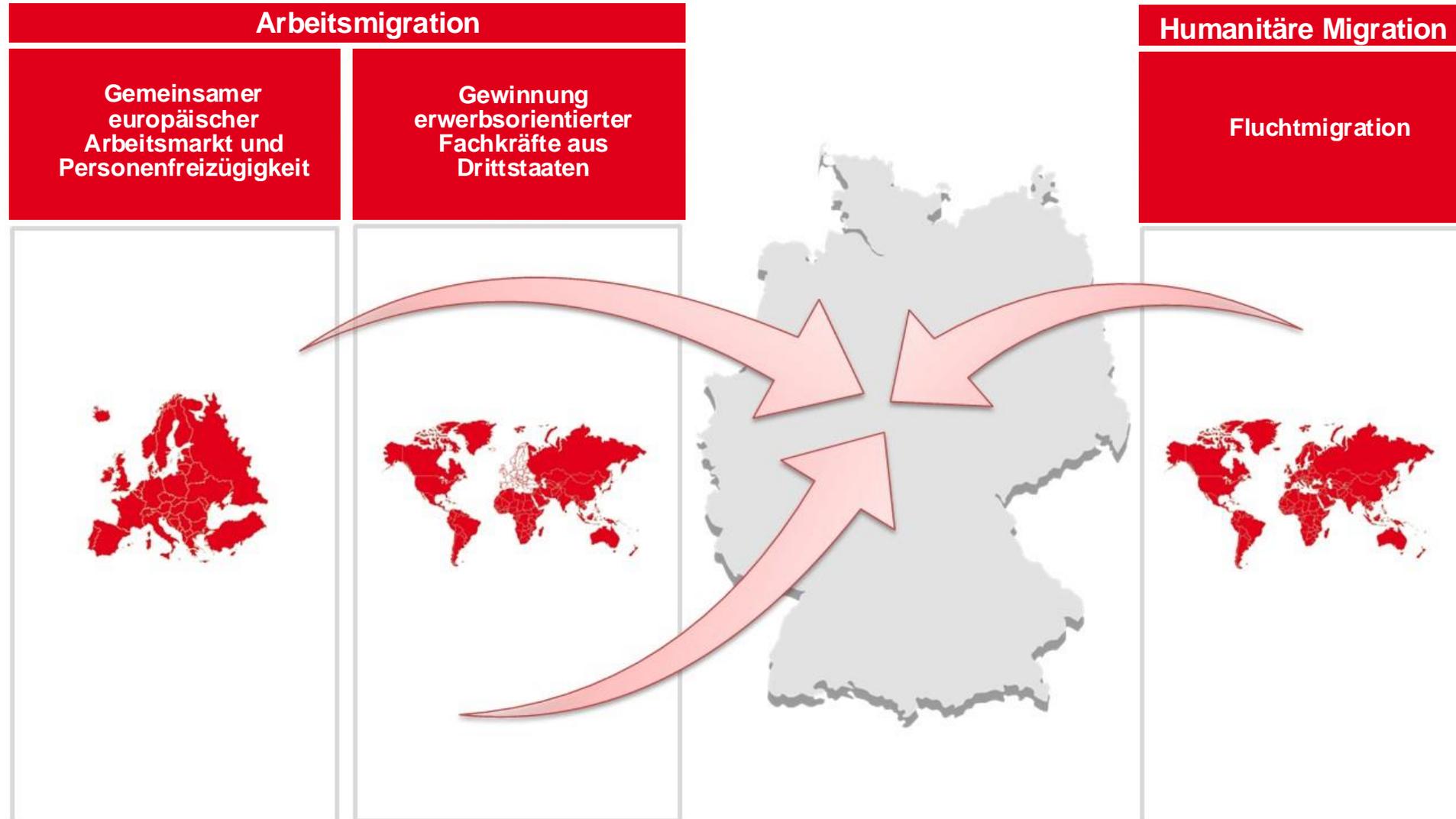
- Bis zu 12 Monate, bis zu 50 % des Arbeitsentgelts (plus Pauschale zum Gesamtsozialversicherungsbeitrag)
- Nachbeschäftigungspflicht (entspricht der Förderdauer)
- Für ältere Menschen (Ü 50) und Menschen mit Behinderung sind längere und höhere EGZ möglich
- Förderung ist Ermessensleistung, kein Rechtsanspruch - individuelle Förderleistung der Agenturen bzw. Jobcenter

Förderungsausschluss:

- Arbeitnehmer war bereits in den letzten 4 Jahren mehr als drei Monate versicherungspflichtig beim Arbeitgeber beschäftigt
- ein bestehendes Arbeitsverhältnis wurde beendet, um einen Eingliederungszuschuss für neuen Mitarbeiter zu erhalten

- Antragsstellung durch Arbeitgeber **vor** Einstellung & Abschluss des Arbeitsvertrages beim zust. Arbeitgeberservice bzw. online unter www.arbeitsagentur.de

3. Drei Wege der Fachkräftesicherung bei der Einwanderung nach Deutschland



Nicht reglementierte akademische Berufe/ Abschlüsse

Für akademische Berufe ist

- ✓ Anerkennung für den Eintritt in den Arbeitsmarkt nicht erforderlich
- ✓ Nachweis der Vergleichbarkeit mit deutschem Hochschulabschluss
 - Positive Bewertung von Hochschule und Abschluss in „anabin“ Datenbank
 - oder ZAB Zeugnisbewertung

Beispiele: Mathematiker*in, Sozialwissenschaftler*in, Ökonom*in u.a.



Achtung: Bei Personen mit reglementierten Qualifikationen mit Berufsziel im nicht reglementierten Bereich!

Weiterführende Informationen

Einstellung und soziales Umfeld

- [Checkliste onboarding](#)
- [Tipps zur Integration von ausländischen Mitarbeitern](#)
- [Onboarding/Mentoring](#)
- [Integrationsmanagement Thüringen](#)

Rund um Sprache

- [Integrationskurs](#)
- [Berufssprachkurs](#)
- [Sprachförderung im Betrieb](#)
- [Deutsch am Arbeitsplatz](#)
- [100Fachbegriffe](#)
- [Sprache und Grundbildung](#)
- [Neu: Job-BSK](#)

Quellen und Links:

[Merkblatt 7](#)

[Make it in Germany - Mediathek](#)

[Zulassung zum Arbeitsmarkt](#)

[Migrationscheck](#)

[Anerkennungsfinder](#)

<https://web.arbeitsagentur.de/sprachfoerderung/home>

Kontaktdaten (Fachkräfteeinwanderung)

Apolda

- **Ronny Schröer** Tel.: 03644 - 531279
Ronny.Schroeer@jobcenter-ge.de

Sömmerda

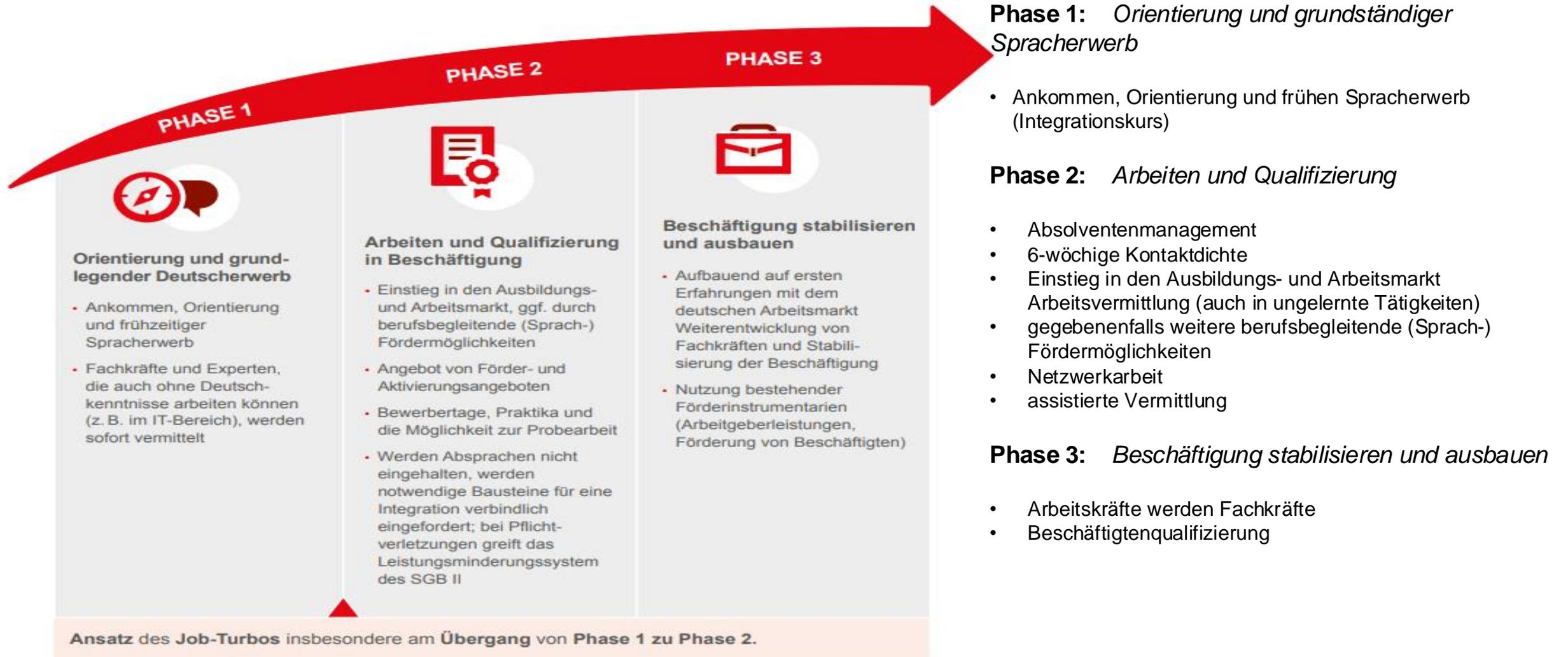
- **Simone Feuerstein** Tel.: 03634 - 3142106
Simone.Feuerstein@jobcenter-ge.de

Weimar

- **Claudia Rödel** Tel.: 03643 - 4512573
Claudia.Roedel@jobcenter-ge.de



5. JobTurbo



Beispiele positiver Integrationsarbeit

Herr A. (geb. 01.01.1985) – Staatsangehörigkeit syrisch

- Bildungsstand bei Einreise 9 Jahre Schulbesuch/ohne Ausbildung
- Einreise 11/2015
- Ab 01/2016 – 04/2018 kumuliert 20 Monate Förderung Spracherwerb, Integrationskurs, Wiederholerkurs, final Sprachniveau B1
- 08/2018 Praktikum in einer lokalen Kfz-Werkstatt mit anschließender Einstellung
 - Förderung Praktikum
 - Förderung Eingliederungszuschuss
 - Förderung Vermittlungsbudget (Führerschein)
- 03/2019 Kündigung AG-seitig aufgrund Insolvenz
- 02/2020 neues Arbeitsverhältnis in einem großen Autohaus in Weimar
 - Förderung Praktikum
 - Förderung Arbeitsentgeltzuschuß
 - Förderung beruflicher Weiterbildung/Teilfeldqualifizierung (7 Module), Bildungsziel Kfz-Mechatroniker mit Abschluss 08/2023
 - Zwischenzeitlich Wegfall SGBII-Leistungsanspruch

Beispiele positiver Integrationsarbeit

Frau M. (geb. 24.03.1986) – Staatsangehörigkeit ukrainisch

- Bildungsstand bei Einreise Abschluss in Deutsch als Fremdsprache/Germanistik
- Einreise 05/2022

- 09/2022 Förderung Aktivierungsgutschein
- Parallel ab 11/2022 Integrationskurs

- 12/2022 Arbeitsaufnahme in der Erwachsenenbildung

- 02/2023 Wegfall SGBII-Leistungsanspruch

Integrationsarbeit



Flyer und Infomaterial

Für Arbeitskräfte bzw. Arbeitslose/Arbeitssuchende

- [Flyer Beschäftigtenqualifizierung \(BQ\)](#)
- [Informationen zur Weiterbildung über das Thüringer Landesverwaltungsamt – Weiterbildungsscheck](#)
- [Information Anpassungsqualifizierung TLwA](#)
- [Flyer Eingliederungszuschuss \(EGZ\)](#)
- [Informationen zu Maßnahmen beim Arbeitgeber \(MAG\)](#)
Beantragung erfolgt über den/die Bewerber/-in

Für Auszubildende

- [Flyer Berufsorientierungspraktikum \(BOP\)](#)
- [Flyer Einstiegsqualifizierung \(EQ\)](#)
- [Flyer Assistierte Ausbildung \(AsA\)](#)

Für Zugewanderte

- [Flyer JOB-Berufssprachkurze \(JOB-BSK\)](#)
- [Übersicht zu Sprachkursen vom BAMF](#)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Ihre/n zuständigen Ansprechpartner/-in im Arbeitgeberservice, falls noch nicht bekannt, erfahren Sie unter

Tel. 0800 4 5555 20

E-Mail: Thueringen-Mitte.143-AGS@arbeitsagentur.de

Online: <https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/arbeitgeber-service>

Bitte Ihre Betriebsnummer angeben bzw. bereithalten. Danke.

Arbeitgeber-Newsletter für die Region Erfurt: jetzt abonnieren

unter: [Arbeitgebernewsletter](#)