



FairFuture

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Wandel  
der Arbeit

sozialpartnerschaftlich gestalten

# ZUKUNFT GESTALTEN

—

# HEBEL FÜR EINE GESCHLECHTERGERECHTE ARBEITSWELT

Frauen. Zukunft. Mittelstand. 2024

24.09.2024

Speakerinnen: Carolin Becker & Tamara Bayreuther

# WAS HABEN WIR VOR?

1. Zielsetzung & Kennenlernen
2. Unternehmenskultur im Fokus
3. Gruppenarbeitsphase 1: Kritikphase
4. Gruppenarbeitsphase 2: Umsetzungsphase
5. Abschluss



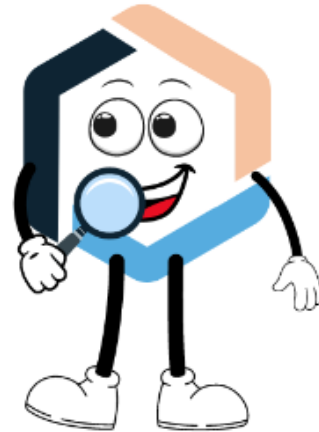
# HEUTIGE ZIELSETZUNG

- (1) Eigene Erfahrungen mit Geschlechtergerechtigkeit **reflektieren**
- (2) Unternehmenskultur als entscheidende Dimension **begreifen**
- (3) Gemeinsam Handlungsoptionen **identifizieren**

**Wichtig:** Es gibt keine ‚richtigen‘ oder ‚falschen‘ Antworten – jede/r Teilnehmende/r bringt unterschiedliche Erfahrungen mit, und genau das wollen wir erkunden.



# AUFSTELLUNGSSPIEL: WO STEHST DU?



# FAIRFUTURE – WER SIND WIR?

**Ziel:** Wir unterstützen Unternehmen dabei, die Geschlechtergerechtigkeit im eigenen Unternehmen voranzubringen.

**Vorgehen:** Ganzheitliche Begleitung von Unternehmen bei der Umsetzung von Gleichstellungsmaßnahmen:

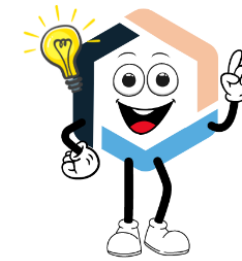
- **individuell**
- **datenbasiert**
- **handlungsleitend**

**Unser Angebot:** Kostenfreies Online-Praxisprogramm mit dreiteiliger Workshopreihe sowie Austausch und Vernetzung



# UNTERNEHMENSKULTUR IM FOKUS

- ✓ **Identifikationsfunktion**
- ✓ **Integrationsfunktion**
- ✓ **Koordinationsfunktion**
- ✓ **Motivationsfunktion**
- ✓ **Lern- und Entwicklungsfunktion**



# INPUT: UNTERNEHMENSKULTUR

## I. Kulturelle Symbole:

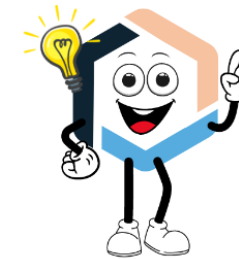
Rituale, Umgangsformen, Sprache, Kleidung, Gebäude, Räume

## I. Überzeugungen & Richtlinien:

Werte, Normen und Verhaltensstandards

## II. Grundlegende Annahmen in Bezug auf Geschlechtergerechtigkeit:

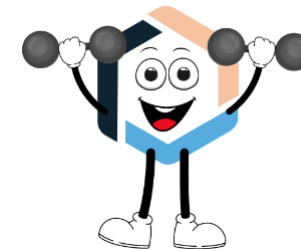
Rollenbilder und Erwartungen, soziale Beziehungen



# GRUPPENARBEIT 1 – KRITIKPHASE

In welchen Bereichen Ihrer Unternehmenskultur sehen Sie Chancen und Barrieren in Bezug auf Geschlechtergerechtigkeit?

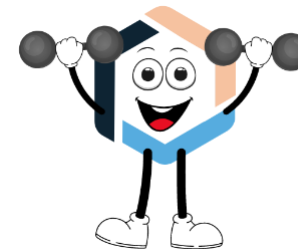
- **Chancen:** Welche Entwicklungen haben Ihre Handlungsfähigkeit verbessert? Was hat Sie begeistert?
- **Barrieren:** Was stört Sie? Was macht Sie wütend?





## GRUPPENARBEIT 2 - UMSETZUNGSPHASE

- Was ist notwendig, um auf die benannten Chancen und Barrieren zu reagieren?
- Welche Maßnahmen sind unter welchen Bedingungen **realistisch und machbar**?



# VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT.

Das Projekt *FairFuture* wird im Rahmen des Programms *Wandel der Arbeit – sozialpartnerschaftlich gestalten* durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:

Bundesministerium  
für Arbeit und SozialesKofinanziert von der  
Europäischen Union

# SPRECHEN SIE UNS AN



Carolin  
Becker



Tamara  
Bayreuther

[kontakt@fairfuture-unternehmen.de](mailto:kontakt@fairfuture-unternehmen.de)