



FairFuture

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Wandel
der Arbeit

sozialpartnerschaftlich gestalten

ZUKUNFT GESTALTEN

—

HEBEL FÜR EINE GESCHLECHTERGERECHTE ARBEITSWELT

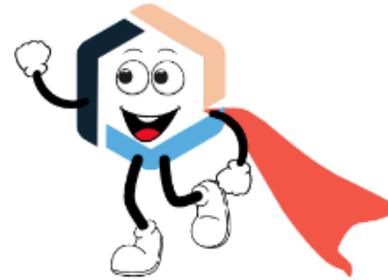
Frauen. Zukunft. Mittelstand. 2024

24.09.2024

Speakerinnen: Carolin Becker & Tamara Bayreuther

WAS HABEN WIR VOR?

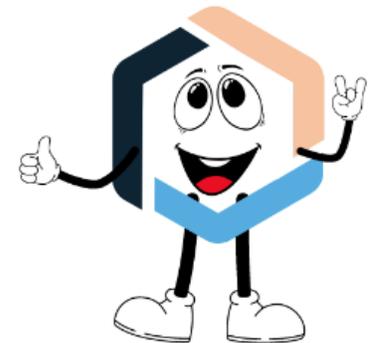
1. Zielsetzung & Kennenlernen
2. Unternehmenskultur im Fokus
3. Gruppenarbeitsphase 1: Kritikphase
4. Gruppenarbeitsphase 2: Umsetzungsphase
5. Abschluss



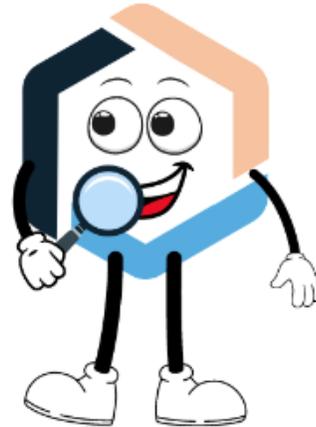
HEUTIGE ZIELSETZUNG

- (1) Eigene Erfahrungen mit Geschlechtergerechtigkeit **reflektieren**
- (2) Unternehmenskultur als entscheidende Dimension **begreifen**
- (3) Gemeinsam Handlungsoptionen **identifizieren**

Wichtig: Es gibt keine ‚richtigen‘ oder ‚falschen‘ Antworten – jede/r Teilnehmende/r bringt unterschiedliche Erfahrungen mit, und genau das wollen wir erkunden.



AUFSTELLUNGSSPIEL: WO STEHST DU?



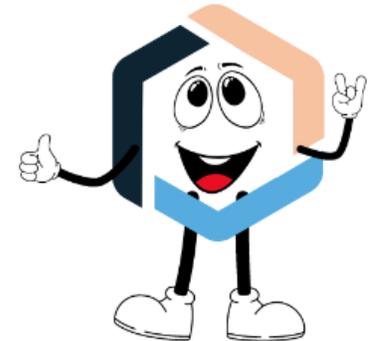
FAIRFUTURE – WER SIND WIR?

Ziel: Wir unterstützen Unternehmen dabei, die Geschlechtergerechtigkeit im eigenen Unternehmen voranzubringen.

Vorgehen: Ganzheitliche Begleitung von Unternehmen bei der Umsetzung von Gleichstellungsmaßnahmen:

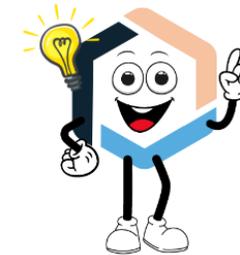
- **individuell**
- **datenbasiert**
- **handlungsleitend**

Unser Angebot: Kostenfreies Online-Praxisprogramm mit dreiteiliger Workshopreihe sowie Austausch und Vernetzung



UNTERNEHMENSKULTUR IM FOKUS

- ✓ **Identifikationsfunktion**
- ✓ **Integrationsfunktion**
- ✓ **Koordinationsfunktion**
- ✓ **Motivationsfunktion**
- ✓ **Lern- und Entwicklungsfunktion**



INPUT: UNTERNEHMENSKULTUR

I. Kulturelle Symbole:

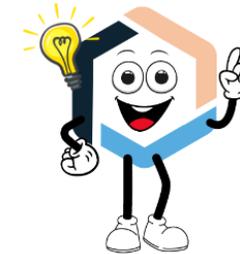
Rituale, Umgangsformen, Sprache, Kleidung, Gebäude, Räume

I. Überzeugungen & Richtlinien:

Werte, Normen und Verhaltensstandards

II. Grundlegende Annahmen in Bezug auf Geschlechtergerechtigkeit:

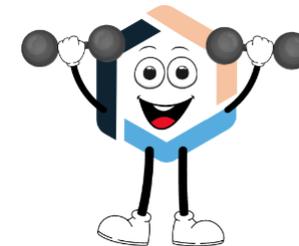
Rollenbilder und Erwartungen, soziale Beziehungen



GRUPPENARBEIT 1 – KRITIKPHASE

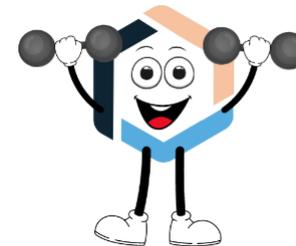
In welchen Bereichen Ihrer Unternehmenskultur sehen Sie Chancen und Barrieren in Bezug auf Geschlechtergerechtigkeit?

- **Chancen:** Welche Entwicklungen haben Ihre Handlungsfähigkeit verbessert? Was hat Sie begeistert?
- **Barrieren:** Was stört Sie? Was macht Sie wütend?



GRUPPENARBEIT 2 - UMSETZUNGSPHASE

- Was ist notwendig, um auf die benannten Chancen und Barrieren zu reagieren?
- Welche Maßnahmen sind unter welchen Bedingungen **realistisch und machbar**?



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT.

Das Projekt *FairFuture* wird im Rahmen des Programms *Wandel der Arbeit – sozialpartnerschaftlich gestalten* durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:

Bundesministerium
für Arbeit und SozialesKofinanziert von der
Europäischen Union

SPRECHEN SIE UNS AN



Carolin
Becker



Tamara
Bayreuther

kontakt@fairfuture-unternehmen.de